~~בעיות במחשבון החדש:~~

~~את שם המחשבון צריך לשנות לצו הרחבה בניקיון- חברות כח אדם, ולא מחשבון ניקיון~~

~~כמו כן אני חושבת שכשבוחרים סוג עבודה (ציבורי, פרטי או מלון) צריך חלהופיע תאריך כניסת הצו לתוקף כדי שהמתנדבים יידעו ממתי להכניס שעות נוספות~~

~~יום חופשה מחושב כ 8.8 שעות, לא בדיוק הבנתי למה, אני חושבת שזה צריך להיות 8 שעות. אני חושבת שכמו במחשבונים אחרים צריכה להיות אפשרות לבחור בין 5 ימים בשבוע ל 6.~~

~~כמו כן, המחשבון מעגל את ימי החופש מעלה ולא מטה, ראה למשל את החישוב המצורף הבראה וחופשה~~

~~העובד עבד 7.5 חודשים אבל המחשבון חישב לו 8 ימים, העיגול צריך להיות כלפי מטה.~~

~~בעיות קריטיות יותר יש בפנסיה ובפיצויים~~

~~תסתכל בחישוב ששלחתי לך, בתקופת החישוב האחרונה של הפנסיה השכר החודשי פתאום קופץ פי עשר וגם בפיצויים הוא פי עשר מהשכר הנכון.~~

~~כמו כן חייבים להפריד את קופת ההשתלמות מהפנסיה, אלה שני דברים נפרדים~~

~~וכמו שכתבתי קודם, גם במחשבון הזה וגם באחרים אין יותר הודעה מוקדמת.~~

עובדי ניקיון –

~~קלט:~~

~~משכורת שעתית~~

~~אחוז משרה~~

לאור בקשות בנוגע לצו ההרחבה בתחום הניקיון, להלן הנקודות החשובות אשר יש לשים אליהן לב כאשר מגיע אלינו עובד מתחום זה:

~~ראשית, הצו נכנס לתוקף במגזר הציבורי בנובמבר 2013, בפרטי במרץ 2014 ובעובדי ניקיון במלונות יולי 2014: כך שיש לבדוק שמחודשים אלו עודכנו תלושי השכר בהתאם. (לדוגמא, עובדי ניקיון בעירייה יהיו זכאים מהתקופה המוקדמת, עובדי ניקיון בקניון מהתקופה המאוחרת). כיצד קובעים מי נכלל בצו ההרחבה? רק עובדים המועסקים בחברות ניקיון. כלומר, עובד שמועסק בכל מקום שהוא דרך חברת ניקיון או חברה הנותנת שירותי ניקיון (למשל, וורקה, ש.ניר וכד') נכלל בצו. עובד שמועסק ישירות על ידי מלון, בית אבות או מסעדה ועוסק שם בניקיון- לא נכלל בצו!~~

~~- שכר המינימום מתחילת צו ההרחבה ועד 1.4.15 24.98 ₪ לשעה, 4,646 בחודש למשרה מלאה. (לאחר מכן עלה כמו שאר המשק).~~

-  ~~תוספת ותק: החל מהשנה השניה העובד זכאי לתוספת ותק בסך 0.35 לכל שעה, ומהשנה השישית 0.46.~~

~~- הפרשות לגמל: ההפרשות לגמל הן מוגדלות ומחושבות לפי שכר הבסיס וההבראה בסך 7% תגמולים~~ **~~A~~** ~~ו–%8.33 לפיצויים~~ **~~B~~** ~~(סה"כ %15.33( כלומר, הפיצויים משולמים במלואם ברכיב הפיצויים של הגמל! מן העובד מנוכים 6.5%.~~

~~- הפרשות לפנסיה מחושבות גם לשעות הנוספות בצורה הבאה: א- בעד תקופת העבודה החל ממועד כניסתו לתוקף של צו זה שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על %7 לתגמולים~~ **~~A~~** ~~ו–%6 לפיצויים~~ **~~B~~**~~; שיעור הפרשות העובד יעמוד על %6.5 לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו; ב- בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 - שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על %7.5 לתגמולים~~ **~~A~~** ~~ו–%6 לפיצויים~~ **~~B~~**~~; שיעור הפרשות העובד יעמוד על %7 לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.~~

~~- הפרשות לגמל מחושבות גם עבור נסיעות: שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על %5 לתגמולים; שיעור הפרשות העובד יעמוד על %5 לתגמולים~~ **~~A~~** ~~.~~

~~שלושה מצבים:~~

**~~אין זכאות לפיצויי פיטורין:~~**

~~A+B נכנס פשוט לסה"כ של הפנסיה~~

~~יש זכאות לפיצויי פיטורין~~

~~רק A נכנס לפנסיה~~

~~B מוצג כפיצוי פיטורין~~

הסבר:

http://www.kolzchut.org.il/he/%D7%91%D7%99%D7%98%D7%95%D7%97\_%D7%A4%D7%A0%D7%A1%D7%99%D7%95%D7%A0%D7%99\_%D7%9C%D7%A2%D7%95%D7%91%D7%93%D7%99\_%D7%A0%D7%99%D7%A7%D7%99%D7%95%D7%9Fhttp://www.kolzchut.org.il/he/%D7%91%D7%99%D7%98%D7%95%D7%97\_%D7%A4%D7%A0%D7%A1%D7%99%D7%95%D7%A0%D7%99\_%D7%9C%D7%A2%D7%95%D7%91%D7%93%D7%99\_%D7%A0%D7%99%D7%A7%D7%99%D7%95%D7%9F

אני יודעת שכל חישובי הפנסיה האלו מסובכים, אבל הם חשובים ואנו עובדים על מחשבון מותאם לתחום.

- ~~קרן השתלמות: הזכאות לקרן השתלמות היא החל מה 1.10.14 או מתחילת העבודה- המאוחר מבין השניים. הפרשות המעביד יעמדו על 7.5% והפרשות העובד על- 2.5%.~~

~~- שי לחג: פעמיים בשנה כאשר עלות כל שי תעמוד לפחות על 212 ש"ח.~~

- ~~דמי הבראה: עובדים בתחום הניקיון זכאים לדמי הבראה מוגדלים, הן מבחינת הימים והן מבחינת הסכום לכל יום: מחיר ליום הבראה יעמוד על 423 ₪~~ וזוהי טבלת הזכאות:

~~מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות~~

~~מס' ימי הבראה~~

~~3 השנים הראשונות~~

~~7~~

~~מהשנה ה–4 עד ה– 10~~

~~9~~

~~מהשנה ה–11 עד ה–15~~

~~10~~

~~מהשנה ה–16 עד ה–19~~

~~11~~

~~מהשנה ה–20 עד ה–24~~

~~12~~

~~מהשנה ה–25~~

~~13~~

~~שימו לב: גם עובדים שעבדו פחות משנה זכאים לקבל הבראה, ועובדים שעתיים יקבלו את רכיב ההבראה חודש בחודשו בשכרם. בחוק מופיעה נוסחה לחישוב דמי הבראה חודשיים:~~

~~רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן : מכפלה של A ב–B, המחולקת בC- . לעניין זה: A - המחיר ליום הבראה,; B מספר ימי ההבראה שלהם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה. 12 ) 2,232 - C כפול 186(~~

A\*B

-----

C

~~חופשה:~~

~~טבלת חופשה שנתית:~~

~~http://www.kolzchut.org.il/he/%D7%97%D7%95%D7%A4%D7%A9%D7%94\_%D7%A9%D7%A0%D7%AA%D7%99%D7%AA\_%D7%9C%D7%A2%D7%95%D7%91%D7%93%D7%99\_%D7%A0%D7%99%D7%A7%D7%99%D7%95%D7%9Fhttp://www.kolzchut.org.il/he/%D7%97%D7%95%D7%A4%D7%A9%D7%94\_%D7%A9%D7%A0%D7%AA%D7%99%D7%AA\_%D7%9C%D7%A2%D7%95%D7%91%D7%93%D7%99\_%D7%A0%D7%99%D7%A7%D7%99%D7%95%D7%9F~~